

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА МОСКВЫ
Государственное бюджетное учреждение культуры города Москвы
«Московский государственный академический камерный хор»

Отчет о выполнении плана по противодействию коррупции

2020 г.

Государственное бюджетное учреждение культуры города Москвы «Московский государственный академический камерный хор»			
№ п/п	Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации	Информация о выполнении статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ (да/нет)	Примечание
1.	Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений	да	Ответственным лицом в 2020 году назначена юристконсульт Рыжикова Т.В.
2.	Сотрудничество организации с правоохранительными органами (сообщение о ставших известными организации фактах совершения или приготовления к совершению коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности)	Да (в случае возникновения необходимости)	Участковый административного участка № 21 Басманного района ЦАО г. Москвы капитан милиции Перверзев Сергей Николаевич
3.	Разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации (важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру учреждения. В этих целях в учреждении разработан и принят кодекс этики и служебного поведения работников Хора. При этом следует иметь в виду, что такой кодекс имеет более широкий спектр действия, чем регулирование вопросов, связанных непосредственно с запретом совершения коррупционных правонарушений. Разработка планов по противодействию коррупции, памяток, инструкций.)	Разработан план по противодействию коррупции; кодекс этики обеспечен свободный доступ к журналу жалоб и предложений посетителей, желающих оставить сообщение о фактах проявления коррупции и злоупотребления сотрудниками Хора своего служебного положения.	Разработан кодекс этики. На стенде есть памятки, что нужно знать о коррупции. В хоре есть независимая оценка качества оказания услуг.

4.	<p>Принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации</p>	<p>Принята новая редакция Кодекса деловой этики</p>	<p>Сотрудники ГБУК «МГАКХ» Москвы ознакомлены с новой редакцией Кодекса деловой этики</p>
5.	<p>Предотвращение и урегулирование конфликта интересов (с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности своих работников (а значит и возможных негативных последствий конфликта интересов для учреждения) учреждению рекомендуется принять положение о конфликте интересов.</p> <p>Положение о конфликте интересов – это внутренний документ учреждения, устанавливающий порядок выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников учреждения в ходе выполнения ими трудовых обязанностей. При разработке положения о конфликте интересов рекомендуется обратить внимание на включение в него следующих аспектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - цели и задачи положения о конфликте интересов; - используемые в положении понятия и определения; - круг лиц, попадающих под действие положения; - основные принципы управления конфликтом интересов в организации; - порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов; - обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов; - определение лиц, ответственных за прием сведений о возникшем конфликте интересов, и рассмотрение этих сведений; - ответственность работников за несоблюдение положения о конфликте интересов.) 	<p>Принято и разработано положение о конфликте интересов</p>	<p>Сотрудники ГБУК «МГАКХ» Москвы ознакомлены с Положением о конфликте интересов ГБУК «МГАКХ» г. Москвы</p>
6.	<p>Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов</p>	<p>да</p>	<p>Проверка документов на подлинность.</p>
7.	<p>Анализ обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны сотрудников ГБУК г. Москвы «МГАКХ»</p>	<p>да</p>	<p>Обращения граждан о фактах коррупции со стороны сотрудников</p>

			ГБУК г. Москвы «МГАКХ» - НЕ ПОСТУПАЛИ
8.	<p>Определение мер дисциплинарной ответственности виновных и их непосредственных руководителей с обязательным проведением гласного служебного расследования в случае должностного коррупционного поступка как ЧП и обсуждение такого факта в коллективе.</p>	да	Наличия фактов должностных коррупционных поступков сотрудников ГБУК г. Москвы «МГАКХ» - НЕ ВЫЯВЛЕНО
9.	<p>Контроль за целевым направлением, рациональным использованием денежных средств и недопущение их нецелевого использования</p>	да	Нецелевое использование денежных средств в учреждении - НЕ ВЫЯВЛЕНО

Директор



(Handwritten signature)

Д.А. Сибирцев